

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДЕТСКИЙ САД № 6 «РОМАШКА»  
СТ. БРЮХОВЕЦКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на период с 20 февраля 2022 года по 19 февраля 2025 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации

\_\_\_\_\_ Т.В. Колесникова  
«1» июня 2022 года

М.П.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ДС № 6  
«Ромашка»

\_\_\_\_\_ Н.Н. Недбаева  
«1» июня 2022 года

М.П.

Принято  
на общем собрании работников  
протокол № 4 от «1» июня 2022 года

ст. Брюховецкая  
2022 г.

## **О внесении изменений в коллективный договор**

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 6 «Ромашка» ст. Брюховецкой муниципального образования Брюховецкий район (далее - МАДОУ ДС № 6 «Ромашка») в лице заведующего Недбаевой Наталии Николаевны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и работники учреждения в лице председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Колесниковой Татьяны Владимировны, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору МАДОУ ДС № 6 «Ромашка» на 2022 – 2025 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Пункт 4.14. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора МАДОУ ДС № 6 «Ромашка» на 2022 – 2025 годы изложить в новой редакции:

«4.14. Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» (далее – постановление).

В соответствии с указанным постановлением, письмом департамента государственной политики в сфере общего образования Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июля 2017 года №08-ПГ-МОН-26725, педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог – психолог, старший воспитатель, учитель – дефектолог, учитель – логопед), работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении (дети-инвалиды, обучающиеся с ОВЗ при наличии справки психолого-медико-педагогической комиссии (далее – ПМПК)), устанавливается продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска из расчета 56 календарных дней.

Образовательная деятельность в МАДОУ ДС № 6 «Ромашка» осуществляется по адаптированным образовательным программам и индивидуальным адаптированным программам для детей с ОВЗ и детей-инвалидов, в разработке которых принимают непосредственное участие педагогические работники: воспитатель комбинированной группы, воспитатель компенсирующей группы, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог – психолог, старший воспитатель, учитель – дефектолог, учитель – логопед.

В МАДОУ ДС № 6 «Ромашка» созданы специальные условия для получения образования детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами. Под специальными условиями понимаются условия обучения, воспитания и

развития таких детей, включающие специальные образовательные программы, методы обучения и воспитания, дидактические и учебные материалы, технические средства для индивидуального обучения, проведения индивидуальных коррекционных занятий (составление расписаний индивидуальных занятий, ведение индивидуальных дневников).

В МАДОУ ДС № 6 «Ромашка» ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется:

- руководителю, педагогическому персоналу (воспитателю) продолжительностью 42 календарных дня;

- педагогическому персоналу (воспитателю комбинированной группы, воспитателю компенсирующей группы, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, педагогу – психологу, старшему воспитателю, учителю – дефектологу, учителю – логопеду) продолжительностью 56 календарных дней.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, для работающих инвалидов - 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»), для работников в возрасте до восемнадцати лет - 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ).

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (ст.122 ТК РФ)».

2. Пункт 5.16. приложения № 1 к коллективному договору МАДОУ ДС № 6 «Ромашка» на 2022 – 2025 годы «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 «Ромашка» ст. Брюховецкой муниципального образования Брюховецкий район» изложить в новой редакции:

«5.16. Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках». Руководителю, педагогическому персоналу (воспитателю) предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня; педагогическому персоналу (воспитателю комбинированной группы, воспитателю компенсирующей группы, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, педагогу – психологу, старшему воспитателю, учителю – дефектологу, учителю – логопеду) - 56 календарных дней».

**3.** Остальные условия и пункты вышеуказанного коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными.

**4.** Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, идентичных по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для уведомительной регистрации в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения Брюховецкого района».