

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 6 «РОМАШКА»
СТ. БРЮХОВЕЦКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на период с 20 февраля 2022 года по 19 февраля 2025 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Т.В. Колесникова
«28» сентября 2022 года

М.П.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ДС № 6
«Ромашка»

_____ Н.Н. Недбаева
«28» сентября 2022 года

М.П.

Принято
на общем собрании работников
протокол № 7 от «28» сентября 2022 года

ст. Брюховецкая
2022 г.

О внесении изменений в коллективный договор

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 6 «Ромашка» ст. Брюховецкой муниципального образования Брюховецкий район (далее - МАДОУ ДС № 6 «Ромашка») в лице заведующего Недбаевой Наталии Николаевны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Колесниковой Татьяны Владимировны, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору МАДОУ ДС № 6 «Ромашка» на 2022 – 2025 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Пункт 5.2.2 раздела V «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.2.2. Экономия средств фонда оплаты труда направляется на выплату:

- премий работникам (Приложение № 5);
- единовременной материальной помощи по основаниям, предусмотренным пунктом 6.1. коллективного договора».

2. Пункт 6.1.7 раздела VI «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора изложить в новой редакции:

«6.1.7. Оказывает работникам единовременную материальную помощь в связи с непредвиденными обстоятельствами:

- природные и техногенные катастрофы;
- последствия политических конфликтов, приведших к возникновению военных операций, войн, террористических атак, диверсий;
- в случае ущерба, причиненного имуществу работника, под воздействием условий, которые нельзя было предвидеть,

в размере до 15 000 рублей включительно (при наличии экономии фонда заработной платы)».

3. Раздел VI «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора дополнить пунктами 6.1.10 – 6.1.11 следующего содержания:

«6.1.10. Выплачивает работнику единовременную материальную помощь при регистрации брака в размере до 15 000 рублей включительно (при наличии экономии фонда заработной платы).

6.1.11. Выплачивает работнику единовременную материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка, установлении опеки (до 14 лет) или попечительства (с 14 до 18 лет) над несовершеннолетним ребенком в размере до 15 000 рублей включительно на каждого ребенка (при наличии экономии фонда заработной платы)».

4. Приложение № 2 к коллективному договору «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск» изложить в новой редакции.

5. Остальные условия и пункты вышеуказанного коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными.

6. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, идентичных по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для уведомительной регистрации в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения Брюховецкого района».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к коллективному договору

Заведующий МАДОУ
ДС № 6 «Ромашка»

_____ Н.Н. Недбаева
«28» сентября 2022 г.
М.П.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ ДС № 6 «Ромашка»
_____ Т.В. Колесникова
«28» сентября 2022 г.

**Перечень
должностей работников с ненормированным рабочим днем,
имеющих право на дополнительный отпуск**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество календарных дней дополнительного отпуска
1	Заведующий	7
2	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части	7
3	Председатель первичной профсоюзной организации	7