

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 6 «РОМАШКА»
СТ. БРЮХОВЕЦКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на период с 20 февраля 2022 года по 19 февраля 2025 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации



Т.В. Колесникова

«14» декабря 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ДС № 6
«Ромашка»



Н.Н. Деревянко

«14» декабря 2022 года

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Брюховецкого района»

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 14.12.2022 № _____

Уведомление и коллективный договор
наименование должности, подпись, Ф.И.О.
№ 9-6 от 21.02.2022
Ведущий специалист
В.А. Кузнецов

ст. Брюховецкая
2022 г.

Принято
на общем собрании работников
протокол № 7/1 от «14» декабря 2022 года

О внесении изменений в коллективный договор

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 6 «Ромашка» ст. Брюховецкой муниципального образования Брюховецкий район (далее - МАДОУ ДС № 6 «Ромашка») в лице заведующего Деревянко Наталии Николаевны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и работники учреждения в лице председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Колесниковой Татьяны Владимировны, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору МАДОУ ДС № 6 «Ромашка» на 2022 – 2025 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Пункт 3.9. приложения № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 «Ромашка» муниципального образования Брюховецкий район» к коллективному договору МАДОУ ДС № 6 «Ромашка» на 2022 – 2025 годы изложить в следующей редакции:

3.9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников ДОУ:

Отраслевая система оплаты труда (по профессиональным квалификационным группам) на 1 октября 2022 года	
Профессиональные квалификационные группы	Базовый должностной оклад
<i>Должности педагогических работников</i>	
Педагогические работники 1-го квалификационного уровня:	7502
инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	
Педагогические работники 2-го квалификационного уровня:	8103
педагог дополнительного образования	
Педагогические работники 3-го квалификационного уровня:	8178
воспитатель, педагог-психолог	
Педагогические работники 4-го квалификационного уровня:	8253
учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель	
<i>Должности работников учебно-вспомогательного персонала</i>	
должности служащих 1-го квалификационного уровня:	6056
техник-программист	
должности служащих 3-го квалификационного уровня:	6662
инженер (всех наименований), контрактный управляющий	
<i>Должности работников младшего обслуживающего персонала</i>	
Профессии рабочих 1-го квалификационного уровня:	
1-й разряд: дворник, помощник воспитателя	5854
2-й разряд: уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, кладовщик	5955

2. В приложение № 5 «Положение о выплатах, доплатах стимулирующего и компенсационного характера работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 «Ромашка» муниципального образования Брюховецкий район» к коллективному договору МАДОУ ДС № 6 «Ромашка» на 2022 – 2025 годы внести следующие изменения:

1) подпункт 47 пункта 2.5. «Стимулирующие выплаты, доплаты, премии» изложить в следующей редакции:

47	<p>Стимулирующая доплата:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за ведение, систематическое обновление и пополнение в соответствии с законодательством Российской Федерации официального (-ных) сайта (-ов) учреждения (в том числе за удаленную работу в период отпуска или временной нетрудоспособности), рекомендованного (-ых) и допущенного (-ых) к использованию Министерством просвещения Российской Федерации - за ведение, систематическое обновление и пополнение АИС «Сетевой Город. Образование» и АИС «Е-услуги. Образование» (в том числе за удаленную работу в период отпуска или временной нетрудоспособности) - за ведение, систематическое обновление и пополнение АИС «УРМ» (в том числе за удаленную работу в период отпуска или временной нетрудоспособности) - за ведение, систематическое обновление и пополнение официальных страниц в социальных сетях (Telegram, ВКонтакте и др.), канале RuTube и др. (в том числе за удаленную работу в период отпуска или временной нетрудоспособности) - участие в экспериментальной, стажировочной, инновационной и т.п. площадке разных уровней (муниципального, краевого, федерального) 	Не более 200	
		Не более 200	
		Не более 200	
		Не более 200	
		Не более 200	

2) пункт 2.5. «Стимулирующие выплаты, доплаты, премии» дополнить подпунктом 50 следующего содержания:

50	Стимулирующая выплата председателю профсоюзного комитета, специалисту по охране труда	Не более 100	
----	---	--------------	--

3. Остальные условия и пункты вышеуказанного коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными.

4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, идентичных по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для уведомительной регистрации в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения Брюховецкого района».

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три)

лист (ов)

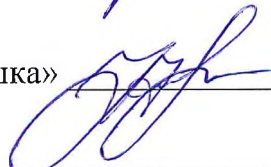
Председатель
профсоюзного комитета



Т.В. Колесникова

МП

Заведующий
МАДОУ ДС № 6 «Ромашка»



Н.Н. Деревянко

