

## Изменения в охране труда с 1 марта 2023 года:

С 1 марта 2023 года начали действовать несколько важных изменений по охране труда. Некоторые НПА уже вступили в силу в 2022 году, но в отдельных своих частях содержат разделы, которые должны применяться с 1 марта 2023 года.

Таблица изменений по охране труда с 1 марта 2023 года

Что изменилось	Какой НПА регулирует	Комментарий
Новый Порядок расследования и учета профзаболеваний работников	<a href="#">Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206</a>	Документ внес изменения не только в порядок расследования острых профзаболеваний, но содержит ранее не установленные требования к процедурам. Изменилась форма акта расследования, появились дополнительные строки, требования приложить дополнительные материалы, например, санитарно-эпидемиологическое заключение и протоколы измерений вредных факторов, идентифицированных в ходе специальной оценки условий труда. <b>Читайте в статье:</b> <a href="#">Новый порядок расследования и учета случаев профзаболеваний: что изменится с 1 марта 2023 года</a>
Новый Перечень рабочих мест, в отношении которых СОУТ проводят с учетом особенностей	<a href="#">Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830</a>	Учтите, что все виды деятельности, указанные в документе-предшественнике (Постановлении Правительства РФ от 14.04.2014 № 290), остались, но появился новый вид деятельности — рабочие места на микропредприятиях, которые занимаются низкорисковыми видами экономической деятельности, коды ОКВЭД которых указаны в новом Постановлении Правительства № 1830. На этих рабочих местах спецоценку нужно проводить упрощенным образом
Новые особенности проведения СОУТ на микропредприятиях	<a href="#">Приказ Минтруда России от 31.10.2022 № 699н</a>	Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830 добавило в существующий перечень рабочих мест, имеющих особенности при проведении спецоценки, еще и микропредприятия. <b>Микропредприятия — это субъекты</b>

		<p><b>малого бизнеса, численность работников которых не превышает 15 человек, а выручка — 120 млн руб.</b>  <b>Исключение:</b> если на микропредприятии есть вредники, то упрощенную спецоценку проводить нельзя. Даже если срок действия СОУТ истек. Если хоть один неблагоприятный фактор будет идентифицирован, или работник не согласится с результатами такой упрощенной спецоценки, придется проводить СОУТ в общем порядке.</p>
<p>Внесение в реестр Минтруда информации об обучении работников вопросам ОТ</p>	<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464</a> «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»</p>	<p>С 1 марта 2023 года обучать своих сотрудников работодатель может только в том случае, если он включен в специальный реестр ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда. Вносить информацию об обучении можно будет в личном кабинете в информационной системе Минтруда (п. 104, 105 Постановления № 2464). Регистрация осуществляется в уведомительном порядке. Это означает, что если вы загрузите все необходимые документы, отказать в регистрации личного кабинета Минтруд будет не в праве.</p>

### Новый Порядок расследования и учета профзаболеваний работников

С 1 марта 2023 года вступило в силу [Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206](#), которое отменяет действие действовавшего ранее постановления Правительства РФ от 15.12.2000 № 967. Данный НПА внес изменения не только в порядок расследования острых профзаболеваний, но содержит ранее не установленные требования к самим процедурам расследования:

- впервые работник или работодатель могут не согласиться с выводами в санитарно-гигиенической характеристике условий труда;
- изменился порядок извещения при острых профзаболеваниях и процедура направления в центры профпатологии;
- для установления заключительного диагноза профзаболевания нужны два документа: лицензия на оказание медпомощи и лицензия на профпатологию;

- появились новые требования к созданию комиссии по расследованию случаев профессиональных заболеваний, в том числе новые участники — представители социального фонда России, а также определен новый порядок замены члена комиссии.

Кроме того, с 1 марта 2023 года необходимо применять новую форму акта расследования, в которой появились дополнительные строки, требования приложить дополнительные материалы, например, санитарно-эпидемиологическое заключение и протоколы измерений вредных факторов, идентифицированных в ходе специальной оценки условий труда.

### **Внесение в реестр Минтруда информации об обучении работников вопросам ОТ**

С 1 марта 2023 года обучать своих сотрудников работодатель может только в том случае, если он включен в специальный реестр (п. 104, 105 [Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464](#) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»). Вносить информацию об обучении можно будет в личном кабинете в информационной системе Минтруда. **Читайте в статье: [Реестры обученных по охране труда с 1 марта 2023 года: кто подает и по какой форме >>>](#)**

**Как подготовиться к изменениям.** Работодателю нужно подать уведомление о намерении обучать своих работников охране труда в Минтруд. Регистрация уведомительная и бесплатная и осуществляется в течение пяти рабочих дней.

Подать уведомление можно будет после 1 марта 2023 года. До этой даты направлять документ не требуется ([письмо Минтруда от 22.09.2022 № 15-2/ООГ-2333](#)).

Это означает, что в **феврале специалисты по охране труда должны подготовить документы для внесения в личный кабинет, а затем, после 1 марта 2023 года, после проведения проверки знаний, вносить сведения в реестр. Узнайте в статье: [Личный кабинет по охране труда: инструкция по доступу от Минтруда >>>](#)**

**Важно!** Запись о внесении в реестр нужно будет внести в протокол проверки знаний. Только в этом случае процедура обучения внутри организации будет считаться легитимной и завершённой.

**Как подготовиться к изменениям.** Подготовить необходимые документы:

- **приказ об утверждении состава комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников.** Он потребуется для внесения сведений в реестр. Подписанный приказ отсканируйте, чтобы после 1 марта

2023 года подать информацию для регистрации личного кабинета организации, которая будет обучать своих работников по охране труда;

**- перечень должностей работников подлежащих обучению по охране труда в обучающих организациях.** Для этого обязательно пересмотрите:

1) Перечень работ повышенной опасности и список лиц, ответственных за безопасное производство работ повышенной опасности,

2) Перечень должностей работников, ответственных за проведение инструктажей на рабочем месте, обучения и стажировки по охране труда. Этим работников с 1 марта 2023 года запрещено обучать внутри организации и подавать о них сведения в реестр. Эти работники обучаются только в УЦ. Уже УЦ будет подавать о них сведения в своих реестрах;

**-перечень должностей работников, освобожденных от инструктажей на рабочем месте и обучения требованиям охраны труда.** Он является одним из главных документов, который позволит не вносить сведения о таких работниках в реестр работодателя. Поэтому из среднесписочной численности отнимите количество освобожденных и тех, кто учится во внешних организациях. В итоге получите количество работников, которые подлежат внутреннему обучению по охране труда;

**-перечень должностей работников, подлежащих обучению безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности.** Такое обучение проводится в УЦ, а ежегодное обучение по охране труда вы можете провести в своей организации;

**- программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и экзаменационные билеты для внутреннего обучения работников.** Подготовьте их к загрузке в реестр.