

Регистрационный номер записи в реестре аккредитованных лиц

Дата получения

Дата окончания

РОСС RU.0001.517147

25.04.2017

бессрочно

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА****по результатам специальной оценки условий труда**№ 1926/Кк-19 03.10.2019

(идентификационный номер)

(дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 52-О от 01.07.2019

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №6 "Ромашка" ст. Брюховецкой муниципального образования Брюховецкий район; Адрес: 352750, РФ, Краснодарский край, Брюховецкий район, ст-ца Брюховецкая, ул. Гагарина, д.30

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 1926/Кк-19 от 29.08.2019

привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Эксперт-Сервис"; 352430, РФ, Краснодарский край, г. Курганинск, ул. Набережная, д.355; Регистрационный номер - 510 от 24.01.2018

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Тавакалова Юлиана Борисовна (№ в реестре: 5026)

**3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).**3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 103.2. Количество рабочих, на которых проведена идентификация: 93.3. Количество рабочих, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 1

Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

1926.01.10. Машинист по стирке и ремонту спецодежды (1 чел.).

3.4. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 03.5. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 10

3.6. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Тяжесть трудового процесса	10

3.7. Количество рабочих мест, подлежащих декларированию: 0

3.7.1. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

3.7.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

Отсутствуют

3.8. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

1926.01.01. Помощник воспитателя (Группа раннего возраста общеразвивающей направленности) (1 чел.);

1926.01.02. Помощник воспитателя (Разновозрастная первая младшая группа общеразвивающей

направленности) (1 чел.);

1926.01.03. Помощник воспитателя (Вторая младшая группа общеразвивающей направленности) (1 чел.);

1926.01.04. Помощник воспитателя (Средняя группа общеразвивающей направленности) (1 чел.);

1926.01.05. Помощник воспитателя (Старшая группа общеразвивающей направленности) (1 чел.);

1926.01.06. Помощник воспитателя (Подготовительная группа общеразвивающей направленности) (1 чел.);

1926.01.07. Помощник воспитателя (Комбинированная смешанная дошкольная группа комбинированной направленности) (1 чел.);

1926.01.08. Помощник воспитателя (Компенсирующая смешанная дошкольная группа компенсирующей направленности) (1 чел.);

1926.01.09. Уборщик служебных помещений (1 чел.);

1926.01.10. Машинист по стирке и ремонту спецодежды (1 чел.).

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 10 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

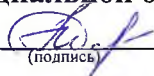
- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.
- 3) Оснований для проведения оценки эффективности средств индивидуальной защиты и снижения класса (подкласса) условий труда нет (см. приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 декабря 2014 г. N 976н "Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.02.2015 N 36128). Оценка обеспеченности является составной процедурой оценки эффективности СИЗ и отдельно не проводится.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

5026

(№ в реестре экспертов)

  
(подпись)

Тавакалова Юлиана Борисовна

(Ф.И.О.)

03.10.2019

(дата)